



คำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติว่าในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ มติ หรือคำสั่งกำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นหนังสือ หรือเป็นเอกสาร ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐได้จัดทำโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามระบบที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎ มติ หรือคำสั่งนั้นแล้ว สมควรกำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามบทบัญญัติดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในคำสั่งนี้

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปฏิบัติหน้าที่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังต่อไปนี้

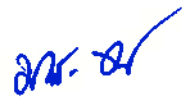
- (๑) ระบบสารสนเทศเครือข่ายภายใน (กระทรวงแรงงาน)
- (๒) ระบบ DPIS สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (๓) ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน
- (๔) ระบบบริการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
- (๕) ระบบ GFMS
- (๖) ระบบ E-Gp
- (๗) ระบบสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม
- (๘) ระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ
- (๙) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e-Office Portal)
- (๑๐) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
- (๑๑) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (อีเมล) nakhonsi@mol.com
- (๑๒) Facebook : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
- (๑๓) กลุ่มไลน์ของสำนักงาน : GCC๓ สนง.รง.นศ.
- (๑๔) เว็บไซต์ <https://nakhonsithammarat.mol.go.th>

ข้อ ๓ ...

ข้อ ๓ คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวมาลี ขวัญเจริญ)
แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช